

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 1 «КОЛОБОК» г. Светлоград

СОГЛАСОВАНО:

Протокол профсоюзной организации  
МКДОУ ДС № 1 «Колобок»  
г. Светлоград  
от 01.09.2016г. № 1



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МКДОУ ДС № 1  
«Колобок» г. Светлоград  
от 01.09.2016 г. № 43

ПРИНЯТО:

Общим собранием (конференцией)  
работников МКДОУ ДС № 1  
«Колобок» г. Светлоград  
Протокол № 1 от 01.09.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по трудовым спорам**  
**в МКДОУ ДС № 1 «Колобок» г. Светлоград**

## **I. Общие положения**

1.1. Трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам (далее КТС), которая организуется в МКДОУ ДС № 1 «Колобок» (далее - Учреждение).

1.2. Данная комиссия назначается решением Совета Учреждения. Число членов комиссии нечетное, но не менее трех (администрация, председатель профсоюзного комитета и сотрудники).

## **II. Организация комиссии по трудовым спорам:**

2.1.. Обязанности председателя и секретаря на каждом заседании комиссии по трудовым спорам выполняют поочередно представители профсоюза и администрации постоянного председателя комиссии. На каждом заседании комиссии сторонами назначаются председатель и секретарь следующего заседания, на которых возлагается подготовка и созыв заседания.

2.2. Техническое обслуживание комиссии по трудовым спорам (делопроизводство, хранения дел, подготовка и выдача выписок из протоколов заседаний и пр.) осуществляется Учреждением. Администрация своим приказом назначает работника Учреждения, на которого возлагается работа по техническому обслуживанию комиссии.

2.3. Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в Учреждении.

## **III. Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры по следующим вопросам:**

- перевод на другую работу, оплата труда при переводе;
- оплата сверхурочных работ и работ в ночное время, компенсация за работу в выходные и праздничные дни;
- оплата труда при совмещении профессий, при замещительстве;
- выплата компенсаций при переводах, приеме или направлении в другую местность;
- выплата выходного пособия;
- выплата заработной платы за время вынужденного прогула, за исключением случаев, когда этот вопрос подлежал решению при рассмотрении спора о восстановлении на работе;
- возврат денежных сумм;
- представление ежегодного отпуска установленной продолжительности, оплата отпуска и выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;
- выплата вознаграждения за выслугу лет;
- наложение дисциплинарного взыскания.

Комиссия по трудовым спорам не рассматривает вопросы:

- установление должностных окладов, тарифных ставок, изменений.

#### **IV. Порядок работы комиссии по трудовым спорам:**

- 4.1. КТС рассматривает спор, если работник не урегулировал его с администрацией.
- 4.2. Прием заявлений в КТС производится или секретарем КТС, или членами профкома.
- 4.3. Рабочие и служащие могут обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда они узнали о нарушении своего права.
- 4.4. КТС обязана рассматривать трудовые споры в пятидневный срок со дня подачи заявления.
- 4.5. Заседания КТС проводятся в нерабочее время.
- 4.6. Все споры должны рассматриваться комиссией по трудовым спорам в присутствии работника, подавшего заявление. Заочное рассмотрение спора допускается лишь по письменному заявлению работника. При неявке работника на заседание, комиссия рассмотрение его заявление откладывает до следующего заседания.
- 4.7. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, поручать отдельным лицам проведение технических и бухгалтерских проверок.
- 4.8. На каждом заседании КТС обязательно ведется протокол. Протокол подписывается на самом заседании председателем и секретарем. Копия протокола в трехдневный срок вручается профсоюзному комитету и заинтересованному работнику.
- 4.9. Принятые решения КТС в последующем утверждении не нуждаются, могут исполняться немедленно. Комиссия не имеет право их пересматривать, но она может вынести дополнительное решение, если в нем не была точно определена сумма.
- 4.10. В решении комиссии указывается: полное наименование Учреждения, Ф.И.О. заявителя, дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора, существо спора, фамилии присутствующих на заседании КТС, членов комиссии, представившей администрации и профкома результаты голосования и мотивированное решение. КТС может в решении указать и немедленное его исполнение в определенный срок.
- 4.11. Решение КТС имеют обязательную силу, обязательность решений комиссии заключается в необходимости ее исполнения их администрацией, а в случае отказа исполнять в обеспечении принудительного исполнения.

#### **V. Рассмотрение трудовых споров профсоюзным комитетом:**

- 5.1. Профсоюзная организация рассматривает трудовые споры: если не было достигнуто согласия
  - а) на заявление в КТС
  - б) по жалобам.